

Ovim Zakonom je propisano, da se u Zavodu za zapošljavanje Crne Gore organizuje Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom i da se sredstva Fonda obezbjeđuju iz posebnog doprinosa koji uplaćuju poslodavci koji, zavisno od ukupnog broja zaposlenih, nisu ispunili propisanu kvotu za zapošljavanje lica sa invaliditetom, iz budžeta Crne Gore, budžeta jedinice lokalne samouprave na čijoj teritoriji lica sa invaliditetom ima prebivalište, donacija i pomoći od strane domaćih i stranih pravnih i fizičkih lica, kao i drugih izvora u skladu sa zakonom.

## ŠTA TREBA DA ZNA POSLODAVAC ?

Obaveza zapošljavanja lica sa invaliditetom (kvotni sistem) Zakonom je uvedena primjena kvotnog sistema, prema kojem : Poslodavac koji ima od 20 do 50 zaposlenih, dužan je da zaposli najmanje jedno lice sa invaliditetom, a poslodavac koji ima više od 50 zaposlenih, najmanje 5% lica sa invaliditetom, u odnosu na ukupan broj zaposlenih. Ako broj lica sa invaliditetom koje je Poslodavac dužan da zaposli, nije cijeli broj, vrijednost do 0,5 % zaokružuje se na niži cijeli broj, a vrijednost uključujući 0,5% i više zaokružuje se na veći cijeli broj. Ove obaveze ne odnose se na novoosnovanog poslodavca, za prvih 24 mjeseca od dana početka rada. Ako Poslodavac ima ili zaposli lice sa teškim invaliditetom od najmanje 80% invaliditeta, smatra se, u pogledu obaveze zapošljavanja, kao da je zaposlio dva lica sa invaliditetom. Poseban doprinos za zapošljavanje lica sa invaliditetom Poslodavac koji nije zaposlio lice sa invaliditetom, tj. ispunio obavezu kvotnog sistema, dužan je da, za svako lice koje nije zaposlio, prilikom mjesečne isplate zarada i naknada zarada zaposlenih, uplati poseban doprinos za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom. Stopa posebnog doprinosa iznosi 20% od prosječne zarade u Crnoj Gori ostvarene u godini koja predhodi plaćanju doprinosa,

Doprinos se uplaćuje na poseban račun Budžeta Crne Gore. Ova obaveza se ne odnosi na poslodavca koji ima zaposlena lica sa invaliditetom, kao i na organizacije, odnosno udruženja lica sa invaliditetom, kada se pojavljuju kao poslodavci.

  
ulica Bratstva i jedinstva 73, Podgorica

  
+382 69 064 034; +382 67 477 397

  
friendlyhand@t-com.me

  
udruzenjemultiplesklerozecrnegore.com

**PRAVO NA  
ZAKONOM  
GARANTOVANO  
ZAPOSLENJE**



**ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE  
CRNE GORE**



**UDRUŽENJE MULTIPLE  
SKLEROZE CRNE GORE**

## PRAVA LICA SA INVALIDITETOM

Lica sa invaliditetom ostvaruju pravo na profesionalnu rehabilitaciju, uključivanje u mjere aktivne politike zapošljavanja i zapošljavanje. Za ostvarivanje ovih prava koriste se sredstva Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom. Pravo na profesionalnu rehabilitaciju može ostvariti nezaposleno lice sa invaliditetom, koje se zbog umanjene radne sposobnosti ne može uspješno uključiti u tržište rada, odnosno zaposleno lice sa invaliditetom, koje zbog umanjene radne sposobnosti ne može zadržati postojeće zaposlenje, odnosno napredovati u njemu. Profesionalna rehabilitacija obuhvata mjere i aktivnosti koje se realizuju kod izabranog izvođača profesionalne rehabilitacije, sa ciljem da se lice sa invaliditetom na odgovarajući način osposobi za rad, zadrži zaposlenje, u njemu napreduje ili promijeni svoju profesionalnu karijeru,

### Ako ste lice sa invaliditetom i ako ste na Birou za zapošljavanje?

Obratite se svojoj podružnici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore i podnesite Zahtjev za utvrđivanje preostale radne sposobnosti. Uz Zahtjev dostavite medicinsku dokumentaciju. Sačekajte poziv od Komisije koja će na osnovu priloženog i razgovora sa Vama dati procjenu preostale radne sposobnosti, odnosno, invaliditeta.

Ukoliko je procjena Vaše preostale radne sposobnosti 70%, to znači da imate 30% invaliditeta i time stičete pravo na mjesečnu nadoknadu u visini od 77,00 eura.

Ako niste zadovoljni Odlukom Komisije, imate pravo na žalbu drugostepenoj Komisiji koja postoji na nivou Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

## VAŠ INVALIDITET JE VAŠA KARTA ZA BUDUĆEG POSLODAVCA.

Tačno je da posao nije lako naći, ali nije ga lako ni zadržati. Budite uporni na tržištu rada, dostavljajte svoj CV samo provjerenim poslodavcima i onima kod kojih možete dokazati svoju radnu sposobnost. Svog budućeg poslodavca upoznajte sa benefitima ako zaposli osobu sa invaliditetom, Vas.

### SUBVENCIE POSLODAVCU AKO ZAPOSLE LICE SA INVALIDITETOM

Prije nego zasnujete radni odnos, upoznajte budućeg poslodavca o benefitima, ukoliko Vas zaposli.

- Pokrivanje 75% bruto zarade osobe sa invaliditetom od 50% i/ili više, tokom cijelog trajanja zaposlenja;
- Za osobe sa manje od 50% invaliditeta, država u prvoj godini zaposlenja pokriva 75% njegove bruto zarade, u drugoj godini pokriva 60%, a u trećoj i svakoj narednoj godini, pokriva 50% od bruto zarade.
- Bespovratna sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada za zapošljavanje osobe sa invaliditetom.
- Kreditna sredstva po povoljnim uslovima za kupovinu mašina, opreme i alata potrebnog za zapošljavanje osobe sa invaliditetom.
- Učešće u finansiranju ličnih troškova asistenta (pomagača u radu) osobe sa 80% ili više invaliditeta u mjesečnom iznosu od 193,00 eura.

## KAKO DO SUBVENCIE ?

Poslodac i Zaposleni moraju da podnesete Zahtjev za ostvarivanje prava na profesionalnu rehabilitaciju koji se podnosi nadležnom Birou rada. Mjere i aktivnosti profesionalne rehabilitacije sprovodi izvođač ovlašćen od strane države za taj posao. Nakon sprovedenih mjera profesionalne rehabilitacije izvođač daje mišljenje o opremi radnog mjesta i eventualnoj potrebi za asistentom u radu.

Nakon toga Poslodac podnosi zahtjev za ostvarivanje prava na subvencije Savjetu Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom.

#### UZ ZAHTJEV POSLODAVAC PODNOSI:

- -dokaz o registraciji kod nadležnog suda i dokaz o ispunjenosti uslova za obavljanje djelatnosti;
- -dokaz da je Zaposlenik stekao status lica sa invaliditetom;
- -Ugovor o radu zaključen sa Zaposlenikom koji ima status osobe sa invaliditetom;
- -dokaz o prijavi osobe s invaliditetom na obavezno socijalno osiguranje.

Odluku o pravu na subvencije koje ima Poslodac za cijelo vrijeme trajanja radnog odnosa Zaposlenika s invaliditetom donosi direktor Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, a na predlog Savjeta fonda.

Zahtjev mora predati Poslodac u roku od 45 dana od dana kada je Zaposlenik sa invaliditetom stupio u radni odnos, jer se tako subvencija stiče od prvog dana zaposlenja. U protivnom, ako se Zahtjev preda poslije roka od 45 dana, subvencija se računa tek od dana kada je Zahtjev predat.

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju lica sa invaliditetom je zakon koji definiše pravo na zapošljavanje i rad osobe sa invaliditetom.

Ovaj Zakon je usvojen 2008. godine i on omogućava da svaka osoba sa invaliditetom lakše i jednostavnije ostvaruje svoja prava na rad pod jednakim šansama sa svim građanima/gradankama.